DIRECCION DE PROGRAMACIÓN
ESTRUCTURA ORGANICA

DIRECCION DE PROGRAMACION

ATRIBUCIONES Y RESPONSABILIDADES

Dictar e instrumentar las políticas que en materias de programación, presupuestación, análisis y evaluación establezcan las instancias respectivas, así como las líneas estratégicas para el desarrollo del municipio, acatando los acuerdos con el Presidente Municipal y las diversas autoridades de los tres niveles de gobierno.

SECRETARIA

RESPONSABILIDADES Y ATRIBUCIONES

Control de la agenda de actividades diarias del director, e informar en forma oportuna de las actividades a que tenga que acudir el Director, recepción de documentos, entre otras dependiendo de las actividades del Director.

SUBDIRECCIÓN

RESPONSABILIDADES Y ATRIBUCIONES

Supervisar y participar directamente en las actividades generales y específicas de la Dirección de Programación.

COORDINACIÓN DEL RAMO 33

RESPONSABILIDADES Y ATRIBUCIONES

Coordinar las distintas actividades que se requieren para llevar a cabo los procedimientos necesarios para la correcta aplicación de los recursos del Ramo 33 así como realización de reuniones para la integración de los comités de gestión y de obras.

DEPARTAMENTO DE CONTROL PRESUPUESTAL

RESPONSABILIDADES Y ATRIBUCIONES

Lleva a cabo los registros correspondientes que en cuanto al presupuesto de egresos se refiere.

DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN

RESPONSABILIDADES Y ATRIBUCIONES

En coordinación con otras áreas y dependencias, se encarga de recopilar y dar forma a la información estadística del municipio, para integrar las herramientas necesarias en la integración del presupuesto de egresos de cada eiercicio.

DEPARTAMENTO DE EGRESOS

RESPONSABILIDADES Y ATRIBUCIONES

Es responsable de llevar a cabo el registro de los documentos que representan los momentos contables del comprometido y ejercido, observando siempre las Leyes y normatividad vigente.

UNIDAD DE EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO

RESPONSABILIDADES Y ATRIBUCIONES

Evaluar la eficiencia y eficacia en la aplicación de los recursos públicos, coordinará acciones evaluando resultados mediante el Sistema de Indicadores de Gestión, dará seguimiento a las metas para medir la eficacia en la